



# Infos-Liaisons

Semaine 04/2015 n°3

Accès-Culture

## ACTUALITES

➤ **TELECHARGEZ NOS AFFICHES ET NOUVEAUTES** : cliquez dans le menu Actualités sur notre site [http://www.acces-culture.fr/cont\\_1697.html](http://www.acces-culture.fr/cont_1697.html)

- **Le Grand Cirque de Saint-Pétersbourg**

## BILLETTERIE

➤ **MUSEE DU JOUET** : Le musée sera fermé pour travaux du **9 février au 10 avril 2015** inclus.

➤ **INTERSPORT** : Suite à un souci informatique, les cartes N°9557 à 9916 n'étaient pas actives et affichaient un crédit à 0 €. Le problème a été résolu, ces dernières sont maintenant opérationnelles. Le fournisseur vous présente ses excuses pour ce désagrément.

## JOURNEE D'ETUDE

➤ **Mardi 10 février 2015** à l'Hôtel Restaurant Holiday Inn à **Illkirch** «**Le contrat de travail**» *Connaître les différentes formes du contrat – sa modification – les points de vigilance.*

☞ **Autre date prévue pour ce thème, 21 mai à Metz**

➤ **Jeudi 12 février 2015** à l'Hôtel Restaurant Holiday Inn à **Illkirch** «**Les élections professionnelles**» *Les principales élections professionnelles en France sont celles qui permettent d'élire les délégués du personnel et les membres du comité d'entreprise. Déclenchement du processus, protocole électoral, électeurs/personnes éligibles, calcul d'effectif et déroulement des élections, tant de questions qui auront un impact important sur le dialogue social de l'entreprise.*

➤ **Mardi 17 février 2015** à l'Hôtel Restaurant Holiday Inn à **Illkirch** «**La Négociation Annuelle Obligatoire**» *La Négociation Annuelle Obligatoire, impose à tous les employeurs ayant dans son entreprise au moins un délégué syndical d'engager, tous les ans, une négociation sur les thèmes fixés par le Code du Travail. Véritable lieu de dialogue social permettant d'améliorer les conditions de travail et de rémunération, les revendications des représentants syndicaux ne sont pas toujours entendues. Il est donc essentiel de rappeler le cadre légal et les règles applicables à la NAO qui, connues et judicieusement employées, renforcent la position des représentants du personnel.*

☞ **Autre date prévue pour ce thème, 15 septembre à Metz**

Consultez notre calendrier sur : [http://www.acces-culture.fr/cont\\_65.html](http://www.acces-culture.fr/cont_65.html)

## NOUVEAUX ADHERENTS

- ASHPA - MULHOUSE
- MOISSONS NOUVELLES - REMILLY
- WELDING ALLOYS FRANCE - HOLTZWIHR
- LEXSER - FLORANGE

## **CI-JOINTS**

- UNIVERS CE
- JOURNEE D'ETUDE DU 10/02/2015
- JOURNEE D'ETUDE DU 12/02/2015
- JOURNEE D'ETUDE DU 17/02/2015



## SITE INTERNET ET OUTIL DE GESTION POUR VOTRE CE

UniversCE est un outil de gestion simple, rapide, intuitif et adaptable à chaque comité d'entreprise. Très facile d'utilisation, il permet d'organiser en toute simplicité, les relations entre le Comité d'Entreprise et les salariés.

### Un site internet

- ◆ Un outil pour **créer facilement le site internet** du CE
- ◆ Une vitrine de **toutes les activités du CE** économiques et sociales
- ◆ Un **catalogue des articles** permettant aux salariés d'accéder aux prestations proposées par le CE
- ◆ Une **gestion des communications** par email vers les salariés (newsletter, mailing, ...)
- ◆ Possibilité d'organiser des **sondages**

*Une sécurisation par identifiant et mot de passe propre à chaque utilisateur (permettant de donner des droits spécifiques à chacun)*

### Un outil de gestion

- ◆ Une gestion des activités proposées par le CE, **incluant automatiquement la billetterie** Accès Culture avec ses mises à jour
- ◆ Une **gestion des salariés** (Situation familiale incluant les enfants, gestion des commandes)
- ◆ Une gestion des **paiements des salariés** par Chq, CB, ..
- ◆ Une gestion des **participations du CE**
- ◆ Une **gestion des stocks**
- ◆ Des tableaux de bord personnalisés.
- ◆ Une gestion des commandes avec la possibilité de les **regrouper vers Accès Culture**
- ◆ Un transfert en **comptabilité**

**Le logiciel est accessible :**  
24h sur 24 – 7j sur 7.

#### Le logiciel est évolutif

Vous pouvez à tout moment ajouter de nouvelles rubriques.

#### Le logiciel est simple d'utilisation

Une interface « Word »



#### Le prix dépend :

Du nombre de salariés  
De la durée d'engagement (1 ou 3 ans)  
De la version (standard ou pro)  
Des options (sondage, gestion des locations)

**Vous souhaitez des informations complémentaires ou une démonstration, n'hésitez pas à nous contacter.**

#### Distributeur Officiel :

Accès Culture 15, rue de la Tour des Pêcheurs BP 30245 // 67006 STRASBOURG CEDEX  
Tél. : 03 88 25 39 50/51 // Fax : 03 88 25 39 59  
contact@acces-culture.fr

#### Conception & Réalisation :

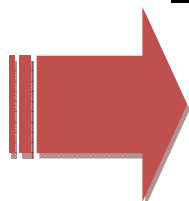
UniverCE 80 Av Secrétan 75019 PARIS  
Tél : 01 53 34 00 00 // Fax : 09 72 32 17 92  
info@universCE.fr



## LE CONTRAT DE TRAVAIL

Le contrat de travail est le document essentiel qui régit la vie professionnelle d'un salarié. Nous nous attacherons à voir les différentes formes et clauses qui composent un contrat de travail. Sans oublier que sa modification est, elle aussi, soumise à des règles. Ce contrat, cœur de l'engagement entre le salarié et l'entreprise, peut être soumis aux conventions, accords et usages applicables dans l'entreprise. Maîtriser les éléments du contrat de travail, c'est connaître les droits et les obligations des salariés mais également de l'employeur.

### L'objectif de la journée d'étude :



- Connaître les différentes formes du contrat
- Sa modification
- Les points de vigilance

### Lieux et dates de la journée d'étude

<b>10 février 2015</b>	<b>21 mai 2015</b>
<b>HOTEL RESTAURANT HOLIDAY INN</b> Bld Sébastien Brandt <b>67400 ILLKIRCH</b>	<b>HOTEL RESTAURANT BEST WESTERN</b> 1 Rue Félix Savart <b>57000 METZ</b>

### Déroulement de la journée d'étude

Accueil de 8h30 à 9h - Pause vers 10h30 – Déjeuner à 12h30 – Fin de la journée à 17h

[contact@acces-culture.fr](mailto:contact@acces-culture.fr)

**BULLETIN D'INSCRIPTION**

Fax 03.88.25.39.59

Dans la limite des places disponibles

	<b>10 février 2015 Illkirch</b>		<b>21 mai 2015 Metz</b>
--	---------------------------------	--	-------------------------

Adhérent \_\_\_\_\_ Nombre participants \_\_\_\_\_ X 160 €

Vous n'êtes pas adhérent \_\_\_\_\_ Nombre participants \_\_\_\_\_ X 220 €

Merci de joindre le chèque à l'inscription à : ACCES CULTURE BP 30245 67006 STRASBOURG CEDEX

*Annulation sans frais, si celle-ci est faite 72h avant, sinon aucun remboursement ne sera possible.  
Accès Culture se réserve le droit d'annuler cette journée, si le nombre de participants minimum n'est pas atteint.*



## LES ELECTIONS PROFESSIONNELLES

Les principales élections professionnelles en France sont celles qui permettent d'élire les délégués du personnel et les membres du comité d'entreprise.

Déclenchement du processus, protocole électoral, électeurs/personnes éligibles, calcul d'effectif et déroulement des élections, tant de questions qui auront un impact important sur le dialogue social de l'entreprise.

### L'objectif de la journée d'étude :



- Qui négocie, calcul de siège
- Les protocoles d'accord, DUP
- Conséquences sur la responsabilité et les accords

### Lieu et date de la journée d'étude

<b>12 février 2015</b>
<b>HOTEL RESTAURANT HOLIDAY INN</b> Bld Sébastien Brandt 67400 ILLKIRCH

### Déroulement de la journée d'étude

Accueil de 8h30 à 9h - Pause vers 10h30 – Déjeuner à 12h30 – Fin de la journée à 17h

contact@aces-culture.fr

**BULLETIN D'INSCRIPTION**

Fax 03.88.25.39.59

Dans la limite des places disponibles

<b>12 février 2015 Illkirch</b>
---------------------------------

Adhérent \_\_\_\_\_ Nombre participants \_\_\_\_\_ X 160 €

Vous n'êtes pas adhérent \_\_\_\_\_ Nombre participants \_\_\_\_\_ X 220 €

Merci de joindre le chèque à l'inscription à : ACCES CULTURE BP 30245 67006 STRASBOURG CEDEX

*Annulation sans frais, si celle-ci est faite 72h avant, sinon aucun remboursement ne sera possible.  
Accès Culture se réserve le droit d'annuler cette journée, si le nombre de participant minimum n'est pas atteint.*



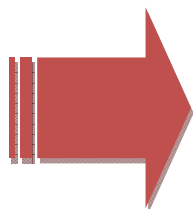
## LA NEGOCIATION ANNUELLE OBLIGATOIRE

La Négociation Annuelle Obligatoire, impose à tous les employeurs ayant dans son entreprise au moins un délégué syndical d'engager, tous les ans, une négociation sur les thèmes fixés par le Code du Travail.

Véritable lieu de dialogue social permettant d'améliorer les conditions de travail et de rémunération, les revendications des représentants syndicaux ne sont pas toujours entendues.

Il est donc essentiel de rappeler le cadre légal et les règles applicables à la NAO qui, connues et judicieusement employées, renforcent la position des représentants du personnel.

### L'objectif de la journée d'étude :



- Savoir la préparer : outils indispensables
- Comment négocier efficacement
- Quelles sont les obligations

### Lieux et dates de la journée d'étude

<b>17 février 2015 Illkirch</b>	<b>15 septembre 2015</b>
<b>HOTEL RESTAURANT HOLIDAY INN</b> Bld Sébatien Brandt 67400 ILLKIRCH	<b>HOTEL RESTAURANT BEST WESTERN</b> 1 Rue Félix Savart 57000 METZ

### Déroulement de la journée d'étude

Accueil de 8h30 à 9h - Pause vers 10h30 – Déjeuner à 12h30 – Fin de la journée à 17h

contact@aces-culture.fr

**BULLETIN D'INSCRIPTION**

Fax 03.88.25.39.59

Dans la limite des places disponibles

	<b>17 février 2015 Illkirch</b>		<b>15 septembre 2015 Metz</b>
--	---------------------------------	--	-------------------------------

Adhérent \_\_\_\_\_ Nombre participants \_\_\_\_\_ X 160 €

Vous n'êtes pas adhérent \_\_\_\_\_ Nombre participants \_\_\_\_\_ X 220 €

Merci de joindre le chèque à l'inscription à : ACCES CULTURE BP 30245 67006 STRASBOURG CEDEX

*Annulation sans frais, si celle-ci est faite 72h avant, sinon aucun remboursement ne sera possible.*

*Accès Culture se réserve le droit d'annuler cette journée, si le nombre de participant minimum n'est pas atteint.*