

**Fiche Profil de Poste**

**Circonscription** : SAVERNE

**Libellé du poste** : Direction –Ecole primaire de Marmoutier-

---

**1. Définition du poste et des missions :**

Le poste de direction de l'école primaire de Marmoutier (17 classes, 6 maternelles et 11 élémentaires) comporte une dimension importante en termes :

->de gestion, de coordination et de supervision des trois pôles du groupe scolaire, implantés dans trois bâtiments distincts, ainsi que des contraintes liées au transport des élèves originaires des communes de Schwenheim, de Lochwiller et de Reutembourg.

->de pilotage et d'animation pédagogique : capacité à mobiliser, à fédérer et à accompagner les équipes autour d'actions et de dispositifs internes à l'éducation nationale (parcours de l'élève dans l'école du socle ; liaisons maternelle - école - collège ; conseil école/collège ; projet école et projets inter degré ; dispositifs d'aide et de remédiation).

->de communication et d'échanges avec les différents partenaires de l'école (les élus, les parents d'élèves, la maison de l'enfant).

Ce poste requiert de la disponibilité et de l'implication, y compris dans les temps dédiés à la concertation. Il s'agira en effet d'accompagner les équipes, en lien avec les différents partenaires, dans la mise en œuvre du projet d'école, des rythmes scolaires et du conseil pédagogique école/collège. Il sera aussi nécessaire de contribuer à la promotion et à la conduite d'actions innovantes dans le cadre de l'école du socle, de la maternelle au collège.

**2. Compétences et qualités requises par le candidat :**

Compétences spécifiques à la direction d'école (Décret n°89-122 modifié du 24/02/1989)

- Capacités organisationnelles, administratives.
- Capacités relationnelles, d'accueil, d'écoute, d'analyse, d'initiative, de gestion de l'équipe pédagogique et éducative.
- Responsabilité pour assurer la protection et la réussite des élèves.
- Connaissance des textes et des règlements en vigueur.
- Qualités de discrétion et de loyauté.
- Aptitude à travailler en équipe.
- Capacités de communication.

Outre ces compétences, la Directrice ou le Directeur devra dans le cadre du contexte et du pilotage spécifiques à l'école de Marmoutier :

- Fédérer et accompagner les équipes enseignantes aux niveaux organisationnels, pédagogiques et didactiques :
  - Dans la réflexion et la définition des nouvelles modalités de fonctionnement, suite à l'extension de l'école, y compris en termes de nouveaux locaux.
  - Dans l'élaboration et/ou la mise en œuvre d'outils, de démarches, de projets, porteurs de plus de continuité, de cohérence et de réussite dans le parcours de l'élève.
  - Dans le suivi et l'analyse des actions engagées pour les rendre plus opérationnelles et efficaces.
- Faire preuve d'engagement dans la résolution des difficultés des élèves, notamment en s'impliquant et en coordonnant le travail de l'équipe avec les différents partenaires.
- Développer une communication fructueuse et des échanges constructifs avec les élus / les représentants de la COM-COM, avec des enjeux forts à relever ensemble dans le cadre de la nouvelle construction (à destination du cycle 2).

**3. Conditions de recrutement :**

Le candidat devra remplir les conditions réglementaires permettant l'accès à un poste de direction d'école.

Il ou elle sera entendu(e) par une commission composée de 3 personnes dont l'IEN de la circonscription.

---

Contact pour obtenir des informations sur le poste :