

Fiche Profil de Poste

Circonscription : STRASBOURG 9

Libellé du poste : Direction – Ecole Maternelle Hohberg - Strasbourg-Koenigshoffen

1. Définition du poste et des missions :

L'école maternelle Hohberg est rattachée au REP Twinger et comporte 12 classes dont une TPS. Elle scolarise près de 300 élèves du secteur dont certains sont issus de familles sédentarisées à l'Espace Hoche. Une part des élèves a été accueillie précédemment à la Maison de la Petite Enfance de Koenigshoffen.

Quotité de décharge : 100 %

Outre les missions ordinaires du directeur d'école, énoncées dans le référentiel métier des directeurs d'école paru au BO spécial n°7 du 11 décembre 2014, ce poste comporte une dimension importante tant au niveau pédagogique qu'en termes de pilotage. Aussi, le directeur aura pour missions de :

- Gérer le fonctionnement de l'école conformément à la réglementation en vigueur en éducation prioritaire.
- Assurer la protection des élèves, sachant agir et réagir avec rigueur et efficacité
- Conforter une école bienveillante et exigeante (mettre en œuvre et piloter des dispositifs innovants de réponses aux besoins des élèves en difficulté).
- Poursuivre et développer la dynamique interdegré (assurer la continuité Cycle 1 - Cycle 2)
- Mettre en place une école qui coopère utilement avec les parents et les partenaires pour la réussite scolaire.
- Favoriser le travail collectif de l'équipe éducative aux niveaux pédagogiques et didactiques (garantir la mise en œuvre des nouveaux programmes pour l'école maternelle, programmations, parcours PEAC, projets spécifiques).
- Représenter l'institution scolaire auprès de la commune, notamment pour la définition et le pilotage des politiques éducatives territoriales
- Assurer la continuité et garantir la cohérence entre projet de réseau, projet d'école, et activités périscolaires.
- Valoriser les actions de l'école.
- Accueillir, accompagner et soutenir les personnels

Le nouveau directeur aura également pour mission de suivre les travaux de restructuration des bâtiments qui devront être entamés et poursuivis au cours des prochaines années.

2. Compétences et qualités requises par le candidat :

- Avoir une expérience de direction, si possible en éducation prioritaire, et d'enseignement en école maternelle.
- Capacités relationnelles (accueil, écoute, analyse, initiative, gestion de situations antagonistes et/ou conflictuelles, développer des relations de confiance avec les familles)
- Capacités organisationnelles, administratives.
- Qualités de discrétion, de confidentialité, de loyauté.
- Faire preuve d'initiative pour accompagner la dynamique de refondation de l'éducation prioritaire.
- Connaître le dispositif de scolarisation des enfants de moins de 3 ans.
- Avoir une bonne connaissance des missions des ATSEM.
- Maîtriser les différents dispositifs de prise en charge de la difficulté scolaire et du handicap.
- Savoir travailler avec les partenaires (élus, maison de la petite enfance, services sociaux, partenaires associatifs, école élémentaire, directeurs du REP, CASNAV, EOP...).
- Connaître les dispositifs « Politique de la Ville » et l'organigramme des principaux interlocuteurs de l'école
- La pratique de langues étrangères est un plus pour ce poste.
- Maîtriser les TICE.

Ce poste impose une grande disponibilité et de l'implication dans les temps et les instances dédiés à la concertation.

3. Conditions de recrutement :

Le candidat devra remplir les conditions réglementaires permettant l'accès à un poste de direction d'école. Il ou elle sera entendu(e) par une commission composée de 3 personnes dont l'IEN de la circonscription.

Contact pour obtenir des informations sur le poste :

Inspection de l'éducation nationale de STRASBOURG 9
65 avenue de la Forêt Noire 67083 STRASBOURG CEDEX
Tél : 03 88 45 92 63
Adresse électronique : ien.strasbourg9@ac-strasbourg.fr