

## **Circonscription : STRASBOURG 3**

**Libellé du poste** : Direction Ecole maternelle Ariane Icare entièrement déchargée, inscrite dans le REP+ SOLIGNAC

### **1. Contexte et définition du poste**

Dans le cadre du REP+, l'école maternelle Ariane Icare travaille en étroite collaboration avec les écoles élémentaires Guynemer 1 et Guynemer 2 (liaisons GS/CP) ainsi qu'avec le collège (SEGPA, CESC, Comité exécutif, etc)

- 9 classes dont 1 classe de tout-petits.
- 1 ATSEM par classe de petits et par classe de tout-petits.
- Elle accueille un public défavorisé et d'une grande diversité : élèves du quartier, enfants nouvellement arrivés en France souvent sans scolarisation antérieure, gens du voyage eux-mêmes très diversifiés, primo-arrivants. L'école doit faire face à un taux d'absentéisme important et à une population d'élèves pour la grande majorité en très grande difficulté scolaire.
- Plus de 50% des élèves ne pratiquent pas le français comme langue maternelle.
- Décloisonnement avec les classes de petits et de tout-petits en section de grands l'après-midi.
- Inclusion partielle et progressive d'enfants de la classe UEMA.

### **2. Missions du poste :**

La dynamique, la disponibilité et le relationnel sont des qualités indispensables à construire avec :

- l'équipe pédagogique (enseignants-RASED),
- l'équipe éducative (ATSEM, Agents d'entretien, concierge),
- les partenaires (Ville de Strasbourg, les associations du quartier, la PMI ....)

Le candidat doit faire preuve d'un engagement déterminé pour la mise en place d'actions ambitieuses génératrices de réussite scolaire dans un quartier multiculturel.

Une connaissance spécifique de l'accompagnement des enfants en situation de handicap est nécessaire.

### **3. Compétences requises**

Compétences spécifiques à la direction d'école :

- Capacités à assurer la gestion administrative de l'école (connaissances des textes et règlements en vigueur, capacités organisationnelles)
- Capacités à assurer la gestion pédagogique de l'école (organisation de l'aide aux élèves en difficulté, mise en œuvre du projet d'école, etc)
- Qualités de discrétion, de confidentialité, de loyauté
- Aptitudes au travail en équipe
- Capacités de communication.

Outre ces compétences, la directrice, le directeur dans le contexte du Réseau renforcé :

- sera en mesure de s'investir dans les divers projets en cours ou à créer ;
- sera capable grâce à un sens de l'accueil et de l'écoute, d'appréhender la dimension humaine dans sa diversité sociale et culturelle qui caractérise la population scolaire et les familles ;
- s'emploiera à fédérer l'équipe pédagogique autour du projet d'école et du projet de réseau en encourageant et en prenant des initiatives.

**La fonction n'est pas compatible avec un temps partiel**

### **4. Conditions de recrutement :**

Recrutement par commission d'entretien composée de trois personnes dont l'IEN de la circonscription de Strasbourg 3.

**Contact pour obtenir des informations sur le poste :**

Inspection de Strasbourg 3

DSDEN 67000 STRASBOURG

Mail : [ien.strasbourg3@ac-strasbourg.fr](mailto:ien.strasbourg3@ac-strasbourg.fr)